

Formålet med denne politik er at beskrive, hvordan raaco A/S arbejder ift. menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljø, forretningsetik og anti-korruption og hvad vi forventer af vores kontrahenter på de områder.

raaco A/S driver virksomhed på en ansvarlig måde, og vi har en ambition om at bidrage til en bæredygtig udvikling samt at bevare og styrke vores høje integritet og troværdighed.

Vi respekterer de 10 principper i UN Global Compact vedrørende menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption og forventer det samme af vores kontrahenter.

Vi ønsker at arbejde med vores interessenter for også løbende at fremme deres sociale ansvar. Denne Code of Conduct danner grundlag for dialog med interessenter samt for overvågning af deres arbejde med ansvarlighed.

Overholdelse af lovgivningen.

Vi forventer, at vores interessenter overholder al gældende international, national og lokal lovgivning samt relevante bestemmelser og branchestandarder.

I det tilfælde, at lokal lovgivning stiller højere krav end denne Code of Conduct, følges den lokale lovgivning.

Menneskerettigheder.

Generelt.

Vi respekterer menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, forankret og kommunikeret i den internationale lov om menneskerettigheder samt de otte grundlæggende konventioner fra Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO).

Vi forpligter os til at undgå at krænke menneske- og arbejdstagerrettigheder samt at behandle og afhjælpe eventuelle negative virkninger af arbejde, som arbejdstagere måtte blive involveret i.

Privatlivets fred.

Vi respekterer privatlivets fred for vores medarbejdere og interessenter.

Vi respekterer regler for persondata og behandler disse med fortrolighed- og forsigtighed, i overensstemmelse med gældende lovgivning og regulativer.

Diskrimination.

Vi diskriminerer ikke på grund af race, hudfarve, køn, sprog, religion, politisk eller anden overbevisning, alder, handicap, nationalitet, social eller etnisk baggrund, formueforhold, seksuel orientering, herkomst eller anden status anerkendt af international lovgivning.

Påvirkninger af lokalsamfund.

Vi vurderer og adresserer kontinuerligt den påvirkning, som vores aktiviteter har på menneskerettigheder i vores lokalsamfund og i verden.

Arbejds miljø.

Code of Conduct.

Vi arbejder kontinuerligt på at sørge for sikkert og sundt arbejdsmiljø for vores arbejdstagere ved at tage ansvar, tilbyde træning, sikre at arbejdstagere er uddannede i sundheds- og sikkerhedsspørgsmål, kontrollere risici samt tage bedst mulige forholdsregler i forhold til ulykker og erhvervssygdomme ved at anvende et passende arbejdsmiljø- og sikkerhedsledelsessystem.

Løn, vederlag, fravær og orlov

Vi betaler løn og vederlag til vores arbejdstagere, der sikrer, at de kan opretholde en rimelig levestandard, og overholder som minimum lokale love og regler for mindsteløn.

Arbejdstagere er berettigede til sygefravær og barselsorlov i henhold til lokal lovgivning.

Arbejdstid.

raaco A/S respekterer, at de tilladte antal arbejdstimer og antallet af sammenhængende arbejdsdage skal følge den lokale lovgivning.

Arbejdstagere har som minimum altid ret til mindst en fridag om ugen.

Tvang og disciplinære sanktioner.

raaco A/S tolererer ikke fysisk afstraffelse, trusler om vold og andre former for fysisk eller psykisk tvang, mobning eller anden form for mishandling.

Ytringsfrihed.

Alle arbejdstagere har ret til at udtrykke utilfredshed med deres arbejdsforhold på en åben og loyal måde.

Alle skal have lov til at informere om eventuelle overtrædelser af Code of Conduct uden frygt for repressalier.

Afstandtagen til køb af seksuelle ydelser og børneporno, både direkte eller indirekte.

raaco A/S tolererer ikke køb af seksuelle ydelser, seksuel udnyttelse af børn, inklusiv børneporno, da sådanne handlinger kan være krænkende samt understøtte menneskehandel, hvilket er et groft brud på menneskerettigheder.

Alle interessenter forventes at have fokus og en nul-tolerance politik omkring de emner.

Arbejdstagerrettigheder.

Børnearbejde.

raaco A/S ønsker ikke at være involveret i børnearbejde – hverken direkte eller indirekte.

Interessenter er forpligtet til at overholde alle regler i de lokale lovgivninger vedrørende beskæftigelse af børn samt at fastlægge arbejdsopgaver, arbejdstider og arbejdsbyrden med særligt hensyn til arbejdstagerens unge alder.

Tvangsarbejde og fri bevægelighed.

raaco A/S gør ikke brug af tvangs- eller pligtarbejde – hverken direkte eller indirekte.

Tvangs- eller pligtarbejde defineres som et stykke arbejde eller en ydelse, der under trussel om straf afkræves en person mod dennes vilje.

Diskrimination.

Vi har nultolerance for diskrimination ved ansættelse og under beskæftigelse på grund af race, hudfarve, køn, sprog, religion, politisk eller anden overbevisning, alder, handicap, nationalitet, social eller etnisk baggrund, formueforhold, seksuel orientering, herkomst eller anden status – hverken direkte eller indirekte.

Vi tilbyder lige mulighed for alle individer og gør en aktiv indsats for at opnå en virksomhedskultur og arbejdsplads fri for diskrimination og alle former for chikane.

Organisationsfrihed og retten til kollektiv forhandling.

Vores medarbejdere er fri til at være medlemmer af en fagforening og ret til kollektiv forhandling. I situationer eller lande, hvor retten til organisationsfrihed og kollektiv forhandling begrænses af lovgivningen, skal national lovgivning følges.

Miljø.**Miljøledelsessystem.**

Vi følger lovgivningen i forhold til beskyttelse af miljøet.

Vi er ISO 14001 certificeret og arbejder aktivt for at reducere mængden af affald, udledninger til luft, jord og vand, håndtere kemikalier på en miljømæssigt forsvarlig måde, bidrage til genanvendelse og genbrug af materialer og produkter og implementere miljøvenlige teknologier, hvor muligt.

Produktsikkerhed.

Produkter og ydelser leveret til raaco A/S skal leve op til al lovgivning og alle regler om produktsikkerhed.

Forretningsetik og Anti-korruption.

Vi er ærlige og har integritet i samspillet med kolleger, myndigheder, kunder, underleverandører, samarbejdspartnere, organisationer og andre forretningsforbindelser.

raaco A/S har nultolerance overfor alle former for korruption.

Vi hverken tilbyder, lover eller giver nogen form for bestikkelse og forventer det samme af vores interessenter.

De må gerne pleje og fremme gode forretningsforbindelser med andre, så længe eventuelt udvekslede fordele er moderate samt udvekslet åbent og i overensstemmelse med denne Code of Conduct.

Interessekonflikt.

Aftaler, herunder vedrørende ansættelse, indkøb af varer og ydelser, skal altid indgås med transparens og i raacos bedste interesse.

Code of Conduct.**Fortrolighed.**

Interessenter er forpligtet til at beskytte fortrolige forretningsoplysninger om raaco's data og produkter.

Fortroligheden opretholdes både under og efter endt samarbejde.

Overtrædelse og sanktioner.

Overtrædelse af Code of Conduct kan resultere i opsigelse af samarbejdet.

**HUMAN RIGHTS****ENVIRONMENT****LABOUR****ANTI-CORRUPTION**